

Propuesta Presidencia 2018-2021

Rumbo a los 30 años | Consolidación y Potencialización



Intención de la candidatura:

Capitalizar los logros de los primeros 30 años y sentar bases para proyectar a la Confederación como **el referente latinoamericano turístico-académico de la región y otras latitudes**:

- Seguir cultivando "la magia y la acción CONPEHT" → impacto industria turística
- Simplificar la estructura → generación de valor y contribuir a la permanencia
- Promover la inclusión diferentes actores → escucha proactiva y alineación

Resumen:

Habiendo tenido la oportunidad de ver nacer a la CONPEHT; me encantaría que sentemos bases para **beneficiar a sus afiliados bajo una óptica orgánica y más focalizada**. Lo anterior recibiendo, abrazando y enfrentando el cambio que "el ahora" requiere para así desafiar y prepararse hacia el futuro inminente: ¡Los próximos 30!

Lo que se espera lograr al cierre del 2021:

- Posicionar la marca CONPEHT como referente académico en Latinoamérica (a través de afiliaciones, alianzas, vinculación, etc.) → **Presidencia + Vicepresidencias + Marketing**
- Contar con una estructura que consolide lo existente y esté lista para el crecimiento → **Dirección ejecutiva + Núcleo administrativo**
- Implementar los planes que permitan incrementar la percepción de beneficios de las diferentes audiencias (Académicos, alumnos e instituciones...) → **Líderes de Núcleos**

Desafíos actuales:

- Crecimiento sin estructura ni infraestructura óptima es un alto riesgo
 - ✓ Se ha operado gracias al voluntariado, cariño y trabajo conjunto
 - ✓ Sin embargo, la estructura actual puede ser endeble ante los retos de crecimiento y la integración de la óptica global
 - ✓ Se requiere infraestructura tecnológica que soporte la acción
- Diferentes generaciones y ópticas entre los miembros de la Confederación
 - ✓ Canalizar la energía y alinear el potencial de todos los actores

Perspectivas tomadas en cuenta:

- Miembros del Consejo de Honor
- Presidencia actual y Vicepresidencias
- Líderes de capítulos
- Agentes de cambio en la estructura actual
- Comunicación y círculo docente por ejemplo

Punto de partida:

- 27 años: 23 países (Latinoamérica y España) | 110 + instituciones
- Presente en nuestros países como referente profesional → participación activa y variada, toma decisiones relacionadas a revisiones de planes de estudio y reglamentaciones turísticas
- Una riqueza cultural y humana única que puede potencializarse

Visualización

Estamos iniciando un viaje de cambio que busca retomar lo mejor del pasado y a la par, integrar nuevas formas de ver y proyectar, de hacer y asimilar, de crecer y desarrollar; de tal forma que la esencia/filosofía de la CONPEHT se viva y permee en Latinoamérica y en otras latitudes.

Para lo anterior, un factor clave es el dar vida a una **nueva estructura*** centrada en la generación de valor y en donde los roles clave sean los siguientes:

• Núcleos de acción focalizada en los ámbitos:

- ✓ Académico
- ✓ Estudiantil
- ✓ Vinculación
- ✓ Administración

• **Presidencia, Vicepresidencias, Secretariados y Capítulos:** que dirijan los esfuerzos en sus regiones respectivas

• **Dirección Ejecutiva:** que brinde soporte y seguimiento a Presidencia, Vicepresidencias y Núcleos

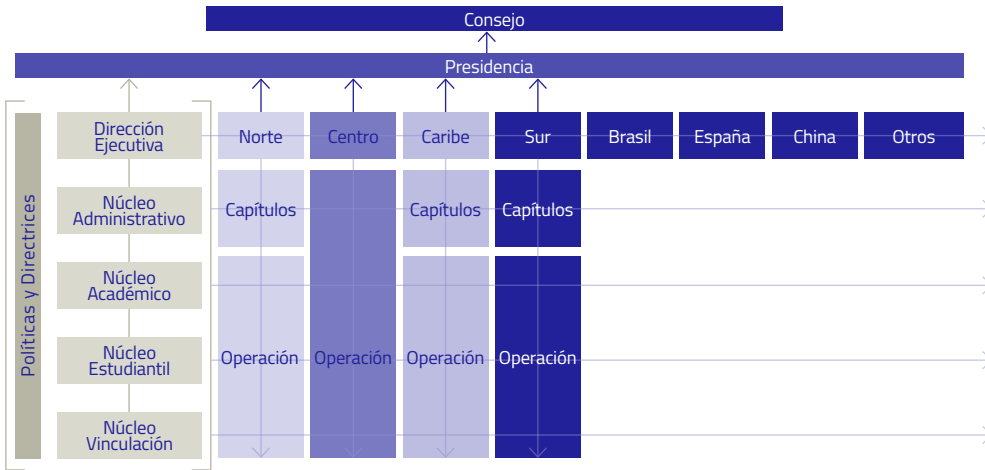
**Más detalles en el documento: Funciones CONPEHT Propuesta 2018*

Propuesta Presidencia 2018-2021

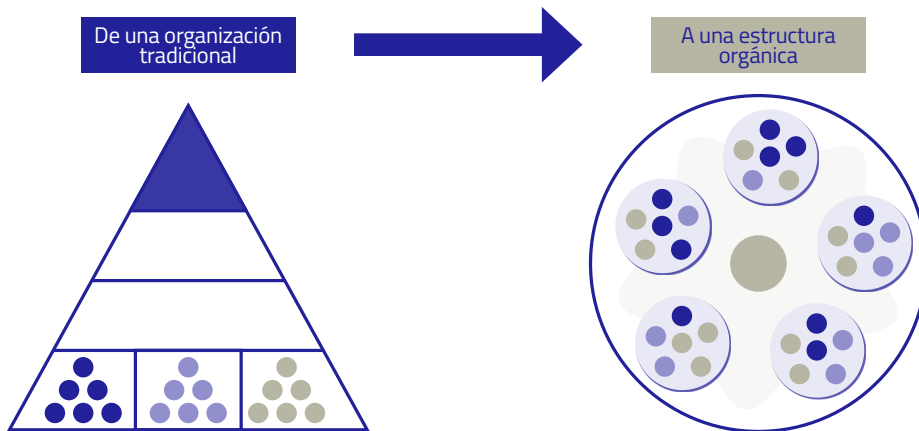
Rumbo a los 30 años | Consolidación y Potencialización



Estructura Matricial



Esencia de los núcleos: estructura orgánica



Características

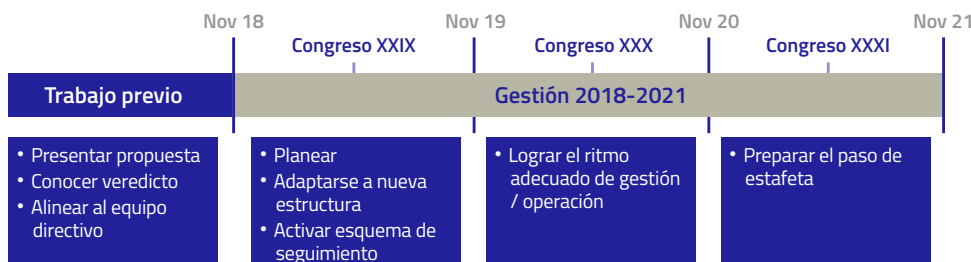
- Trabajo en silos
- Jerarquía de abajo hacia arriba
- Instrucciones detalladas
- Burocracia

Características

- "Cajas y líneas" menos relevantes → Enfoque en la acción
- Cambios rápidos → recursos flexibles
- Liderazgo de guía e impulsa la acción
- Equipos que actúan con auto-responsabilidad

Nota: Para mayor referencia, consultar el documento: Funciones CONPEHT

Calendario genérico



Esquema de seguimiento

- Cada líder generará su plan de trabajo asociado, partiendo de un bosquejo sugerido
- Con la intención de consolidar la estructura de manera orgánica, se establecerán reuniones mensuales de seguimiento entre:
 - ✓ Presidencia + Dirección ejecutiva + Vicepresidencias (Última semana de c/ mes)
 - ✓ Dirección ejecutiva + Núcleos (1era quincena de c/ mes)
 - ✓ Cada núcleo con su equipo (Acorde a necesidades)

- Lo anterior bajo un formato de comunicación virtual

Acción Q1 y Q2 (Nov18-May19)

- Lograr entendimiento y alineación de los actores clave
- Generar planes de trabajo
- Activar reuniones mensuales de seguimiento

Para mayor información respecto a la propuesta, contactar a Ma. del Carmen Morfín Herrera.

"Viviendo la magia de la CONPEHT a través de una acción más contundente".

Actor clave	Funciones	Prioridades	Coordinaciones / Áreas anteriores que integra
Dirección ejecutiva	<ul style="list-style-type: none"> Liderar de manera transversal (Vicepresidencias y Secretariados) y de manera vertical (Núcleos) Coordinar la ejecución de proyectos especiales: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integración y gestión de la información (acervo, convenios, contraseñas, expedientes y toda propiedad intelectual) 	<ul style="list-style-type: none"> Sentar bases para la sustentabilidad Estructura tecnológica 	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos especiales
Núcleo Administrativo	<ul style="list-style-type: none"> Liderar la integración efectiva <ul style="list-style-type: none"> ✓ Tesorero → gestión de recursos, edos. cuenta y resultados ✓ Secretario → generación de estadísticos y minutas (seguimiento-acuerdos) ✓ Marketing y comunicación → incrementar presencia de marca y comunicación oportuna ✓ Relaciones internacionales + OMT ✓ Logística y Protocolo → coordinación congresos con organizadores / en Consejo Directivo 	<ul style="list-style-type: none"> Tener claridad de aplicación de políticas y procedimientos Activar <i>marketing</i>, comunicación Logística y Protocolo Medios funcionales de R. I. 	<ul style="list-style-type: none"> Coord. Comunicación y redes sociales Director de Relaciones Internacionales Coord. de integración regional Embajador Coord. de protocolo de congresos y eventos
Núcleo Académico	<ul style="list-style-type: none"> Liderar la generación de valor en torno a: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Investigación docente ✓ Revista TURPADE + otras ✓ Cursos de investigación en congresos(s) ✓ Círculo docente (movilidad) + Base de datos 	<ul style="list-style-type: none"> Crear semilleros de investigación Fomentar intercambio cultural-especialidad Publicaciones varias 	<ul style="list-style-type: none"> Director académico Coord. docentes
Núcleo Estudiantil	<ul style="list-style-type: none"> Liderar la generación de valor al estudiante: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Concursos acorde a tendencias ✓ Investigación estudiantil ✓ Fortalecer lazos y comunicación entre estudiantes ✓ Asegurar bases para la movilidad (escucha) ✓ Coordinar acción de representante estudiantil ✓ Organización Noche Panamericana 	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar desarrollo profesional Fortalecer estructura de concursos Dignificación cultural 	<ul style="list-style-type: none"> Coord. Estudiantes Representante estudiantil Coord. gastronómica Coord. "Yo soy CONPEHT" (Organización Noche Panamericana)
Núcleo Vinculación	<ul style="list-style-type: none"> Liderar la generación de valor en el ámbito externo: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Cultivar relación con egresados ✓ Generar intercambios y pasantías (convenios) + seguimiento ✓ Cultivar alianzas y afiliaciones + Bolsa CONPEHT ✓ Programa "Yo soy CONPEHT" ✓ Fundación CONPEHT → Becas + responsabilidad social 	<ul style="list-style-type: none"> Enfoque a vinculación con egresados Generar intercambios y pasantías Replicar "Yo soy CONPEHT" en capítulos 	<ul style="list-style-type: none"> Coordinación de Vinc., intercambio y pasantías Coord. Egresados Fundación CONPEHT Bolsa CONPEHT
Vicepresidencias + Secretariados	<ul style="list-style-type: none"> Robustecer la proyección en pro del desarrollo del turismo <ul style="list-style-type: none"> ✓ Influir en toma de decisiones ✓ Ser ejemplo de inclusión turística Incrementar afiliaciones <ul style="list-style-type: none"> ✓ Instituciones y países Dar soporte a Capítulos y conforme al país anfitrión, apoyar congresos y concursos 	= Igual =	= Igual =
Capítulos	<ul style="list-style-type: none"> Los capítulos son autónomos pero se coordinan desde las Vicepresidencias 	= Igual =	= Igual =