

Rumbo a los 30 años | CONPEHT

Consolidación y Potencialización

Ma. Del Carmen Milagros Morfín Herrera

Propuesta Presidencia 2018-2021



Ma. Del Carmen
Milagros Morfín
Herrera



Propuesta: resultado de un trabajo intenso, dedicado y riguroso- individual, realizado con gran pasión!

Retroalimentación de diversos actores de CONPEHT, desde el Consejo de Honor, capítulos, miembros activos y Vicepresidencias.

Sesiones de trabajo colaborativo con Presidente Ramón Martínez y Vladimir Barra del Capítulo Mexico, así como con las líderes del círculo docente; con la guía y facilitación de Kamaleo_{MR}, como especialista en cambio (Change management), por lo que estoy convencida de que la presente, integra diferentes países, sentires y deseo de los miembros de la propia CONPEHT.

Propuesta Presidencia 2018-2021

Rumbo a los 30 años | Consolidación y Potencialización

Base solida en conceptos tales como:

Inclusión, trabajo multidisciplinario, interdisciplinario y en equipo

- **Consejo Directivo involucran los países:**

Brasil/ Colombia/ Chile/ Costa Rica/
Ecuador/ El Salvador/ España/ Guatemala/
Honduras/ Mexico/ Nicaragua/ Paraguay/
Uruguay/ Perú/ Puerto Rico/ Rep.
Dominicana-*Venezuela*.



● Cambio de CONPEHT

- ✓ Actualmente el entorno global incluye el VUCA:
 - ✓ Volátil * Incierto
 - ✓ Complejo * Ambiguo
- ✓ Es por esto que las organizaciones requieren “ser ágiles” para navegar el cambio y a la par...generar valor
- ✓ CONPEHT en esta nueva etapa, será adaptativo a los cambios que las tendencias nos marcan para enfrentar profesionalmente los próximos 30 años
- ✓ “ Consolidación y Potencialización”





● Vicepresidencias CONPEHT

- ✓ **Dar soporte a capítulos y apoyar en Congresos y Concursos al país anfitrión**
- ✓ Generar semilleros de investigación
- ✓ Robustecer la proyección en pro del desarrollo del turismo
 - ✓ Influir en toma de decisiones
 - ✓ Ser ejemplo de inclusión turística
- ✓ Incrementar afiliaciones
 - ✓ Instituciones y países

- ✓ Capítulos son autónomos pero se coordinan desde las vicepresidencias y comunicación directa con líderes de Núcleos



- Cambios CONPEHT

Transformación de la estructura tradicional, que proyecte una estructura orgánica (a través de cuatro núcleos con un líder cada uno), aunada a una matricial (vicepresidencias, secretarías y capítulos), de tal forma que se tendrá un enfoque en la acción, con cambios rápidos donde el líder impulsará la acción para permear como semillero en las otras instituciones y equipos que actúen con auto-responsabilidad.

● Reestructuración/ Cambio

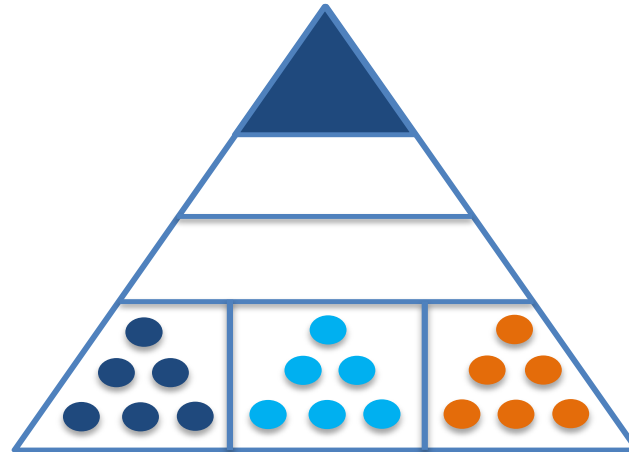


De una organización tradicional



NÚCLEOS

A una estructura orgánica



Características

- Trabajo en silos
- Jerarquía de abajo hacia arriba
- Instrucciones detalladas
- Burocracia



Características

- “Cajas y líneas” menos relevantes → Enfoque en la acción
 - Cambios rápidos → recursos flexibles
 - Liderazgo da guía e impulsa la acción
- Equipos que actúan con auto-responsabilidad

● Núcleo Administrativo

> Equipo focalizado a la gestión administrativa eficiente

- Roles

- ✓ Secretaría,
- ✓ Tesorería
- ✓ Marketing, Comunicación
- ✓ Logística y Protocolo
- ✓ Relaciones Internacionales

Prioridades

- ✓ Tener claridad de aplicación de políticas y procedimientos- así como supervisión (Generar y adaptarlas al cambio)
- ✓ Activar marketing “presencia- Marca” y comunicación
- ✓ Logística y Protocolo (seguimiento y formalidad-Nuevos países)
- ✓ Facilitar acceso a servicios OMT.





CONPEHT

Desde 1991

**Tesorero /
Leticia Gomez
(EMT-México)**



**Logística y
Protocolo/ Roberto
Montalvo (Ibero
Sta. Fe-México)**



**Administrativo
Jenny Lemus
(Guatemala)
Universidad Rafael
Landívar**



**Marketing y
comunicación / Ana
R. Córdoba (Paraguay
-Uruguay)**



**Relaciones
internacionales
+OMT/ Joan Passolas
(España)**



● Núcleo Académico

- ✓ **Liderar la generación de valor en torno a:**
- **Investigación → Crear semilleros para aumentar la participación en:**
 - ✓ Investigación
 - ✓ Cursos/ talleres a través de las vicepresidencias y Capítulos.
 - ✓ Publicaciones TURPADE
 - ✓ Congreso de investigación
- **Movilidad docente → Fomentar intercambio cultural y por especialidad docente**
 - ✓ Movilidad docente
 - ✓ Base de Datos
 - ✓ Capacitaciones/ actualización





CONPEHT

Desde 1991

Investigación docente: Edna Rozo (Externado de Colombia- Bogotá Colombia)



Revista TURPADE + otras: Samuel Bisno de Rep. Dominicana



Académico Miguel Seguí (España) Universidad De Islas Baleares



Cursos de investigación en congreso(s): Luis Rodriguez (Universidad de Puerto Rico- San Juan Puerto Rico)



Círculo docente (movilidad y Base de dato)s: **Ofelia Pasquel** (Escuela Superior de Administración de Instituciones ESDAI-UP- México)+**Yaquelyn Reyes** (Universidad Abierta para Adultos- UAPA- Republica Dominicana)



● Núcleo Estudiantes

Liderar la generación de valor al estudiante:

Roles

- ✓ Concurso de Investigación y su formalidad
- ✓ Concursos acorde a tendencias
- ✓ Fortalecer lazos, comunicación entre estudiantes
- ✓ Coordinar acción de representante estudiantil
- ✓ Planeación y Organización Noche Panamericana

Prioridades:

- ✓ Fortalecer estructura de concursos (investigación y gastronómico) y diversidad de los mismos
- ✓ Fomentar desarrollo profesional para presencia estudiantil
- ✓ Planeación profesional de actividades de estudiantes
- ✓ Dignificación de nuestras raíces latinas.





CONPEHT
Desde 1991

Concursos acorde a tendencias:

Antonio Montecinos

(CEGAHO - México) + Juan Febre
Asociación de Bartenders Rep.
Dominicana



Fortalecer lazos y comunicación

entre estudiantes y su

Representante: Reynaldo García

Mercado (Universidad
Tecnológica de Honduras- San
Pedro Sula) + **Jonathan Lopez**
Ferrufino (El Salvador)



Piero Bazzeti

(Universidad
Ricardo Palma-
Lima Perú)



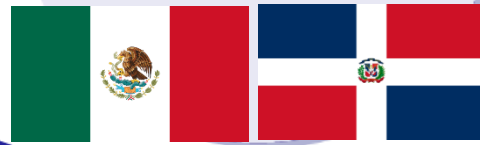
Investigación estudiantil:

Andrea Cuellar (Univ. José
Matías Delgado- San Salvador-
El Salvador)+ **Ramón Madrigal**
León (Universidad de Turismo-
Costa Rica)



Planeación y Organización Noche

Panamericana: Irma Muñoz (Universidad
Autónoma del Estado de México UAEM-
México)+ **Rhadamés Gonzalez** (Univ.
Católica del Este- República Dominicana)



Núcleo Vinculación ●

Experiencia académica, directiva, laboral y como egresada CONPEHT

Equipo focalizado a la generación de valor con el “ámbito externo”

- **Acciones clave**

- **Cultivar relación con los egresados (seguimiento y estadísticas)**
- **Generar y formalización de intercambios y pasantías (convenios)**
- **Cultivar alianzas/afiliaciones (Bolsa CONPEHT)**
- **Programa “Yo soy CONPEHT” (replicarlo en capítulos)**
- **Fundación CONPEHT**





CONPEHT

Desde 1991

Programa "Yo soy CONPEHT": + Elizabeth Araque (Fundación Univ. San Mateo- Colombia)



Fundación CONPEHT/ Claudia Jaramillo (Universidad Andrés Bello- Chile)



Cultivar relación con egresados: Yuzhuc de Leon (UDLAP-México)



Thaiset Troncoso (Rep. Dominicana + Venezuela)



Cultivar alianzas y afiliaciones: Gustavo Freire (universidad de Especialidades Turísticas- Ecuador)



Generar intercambios y pasantías (convenios): Pablo Lizada (Universidad Andrés Bello- Chile) + Abraham Mendoza (Universidad Anáhuac Cancún México)





Pilar Constanzo
CAPATUR

● Dirección Ejecutiva

Experiencia académica, empresarial y de consultoría

Sentar bases para sustentabilidad → Próximos 30 años

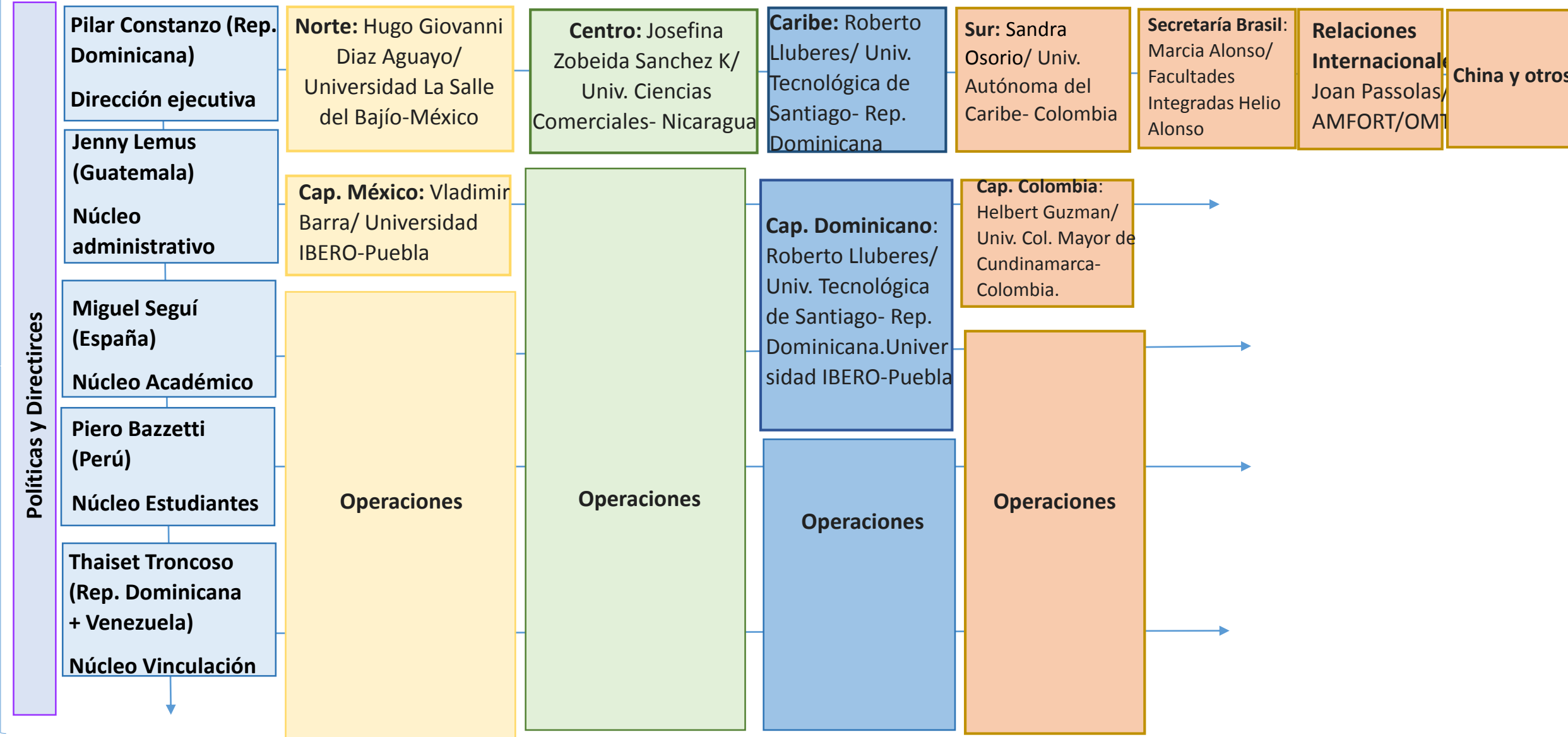
- ✓ Gestionar acervo, Renovar licencias y marca
- ✓ Respaldar propiedad intelectual
- ✓ Concentrar los registrados de afiliados
- ✓ Manuales, guías y/o infografías que se requieran

- ✓ Liderar de manera transversal (Vicepresidencias y Secretariados) y de manera vertical (Núcleos)
- ✓ Coordinar la ejecución de proyectos especiales
- ✓ Integración y gestión de la información (acervo, convenios, contraseñas, expedientes y toda propiedad intelectual)

- ✓ Sentar bases para la sustentabilidad con una Estructura Tecnológica sólida y con proyección a los próximos 30 años.

Consejo de honor

Ma. del Carmen M. Morfín Herrera /UDLAP



Presidencia
2018-2021



- ✓ Nuevo reto,
- ✓ Nuevas formas,
- ✓ Cambio estructural de CONPEHT,
- ✓ Capitalizar experiencias de los actores (laboral, administrativa, académica, directiva, consultoría, empresarial, investigativa...)
- ✓ Enriquecernos con lo mejor de las instituciones y países para beneficiar a los estudiantes, académicos y a CONPEHT

Los compromisos que cada núcleo deberá permear a través de las vicepresidencias y capítulos en cada institución asociada.

Presidencia
2018-2021



Intención de la Presidencia:

- ✓ **Capitalizar los logros de los primeros 30 años y sentar bases para proyectar a la Confederación como el referente latinoamericano turístico-académico de la región y otras latitudes**
 - Seguir cultivando “la magia y la acción CONPEHT” → impacto industria turística
 - **Simplificar la estructura → generación de valor y contribuir a la permanencia**
 - Promover la inclusión diferentes actores → escucha proactiva y alineación

Presidencia
2018-2021



Lo que se espera lograr al cierre del 2021:

- **Posicionar la marca CONPEHT como referente académico en Latinoamérica**
- **Contar con una estructura que consolide lo existente y esté lista para el crecimiento**
- **Implementar los planes que permitan incrementar la percepción de beneficios de las diferentes audiencias (Académicos, alumnos e instituciones...)**

Propuesta susceptible de cambios, conforme al nivel de compromiso y respuestas que se logre.



CONPEHT
Desde 1991

Todos somos
CONPEHT

Gracias

